



ABONNEMENTS
Un an Six mois
Suisse . . . Fr. 6.— Fr. 3.—
Union postale » 12.— » 6.—
Les abonnements étrangers se paient d'avance.

Paraissant le Mercredi et le Samedi à la Chaux-de-Fonds
On s'abonne à tous les bureaux de poste.

ANNONCES
suisse 20 ct., offres et demandes
de place 10 ct. la ligne,
étrangères 25 centimes la ligne
Les annonces se paient d'avance

Organe de la Chambre suisse de l'Horlogerie, des Chambres de commerce, des Bureaux de contrôle et des Syndicats professionnels.

Les Consulats suisses à l'étranger reçoivent le journal

Bureau des Annonces : HAASENSTEIN & VOGLER, 49, rue Léopold Robert, LA CHAUX-DE-FONDS et succursales en Suisse et à l'étranger

Congrès des Fédérations ouvrières horlogères

Nous avons donné, dans notre numéro du 11 août courant, le texte de la résolution votée par l'assemblée générale des ouvriers horlogers de la Chaux-de-Fonds, visant l'action des groupements anarchistes, et qui devait être présenté à l'adoption du congrès général, convoqué à Buren sur l'Aar.

Voici ce texte :

« La section de La Chaux-de-Fonds, considérant l'action nuisible opérée dans les organisations professionnelles par l'école syndicaliste libertaire, émet le désir formel que la Fédération rompe toutes relations avec les instigateurs de ce mouvement, notamment avec la Fédération des Unions ouvrières de la Suisse romande et son organe la *Voix du Peuple*. »

Le congrès de Buren, a eu lieu dimanche dernier ; 60 délégués y représentaient 6500 membres, ce qui est à peu de chose près le dixième du nombre total des ouvriers et ouvrières de l'horlogerie.

Le rapport du comité central qui est présenté par M. Fritz Wysshaar, secrétaire permanent, rappelle les conflits qui ont éclaté pendant le semestre écoulé. Deux sont encore pendants, l'un avec la Société horlogère de Reconvillier, l'autre avec la fabrique Delay, à Courtelary.

On examine ensuite les propositions formulées par le comité central et les sections. Les plus importantes émanent, l'une de la section de St-Imier, concernant les mesures à prendre vis-à-vis des fabriques mises à l'interdit. A la suite d'une longue discussion, la résolution suivante a été votée : « Le congrès de la Fédération des ouvriers horlogers, réuni à Buren les 14 et 15 août 1909, invite le secrétaire de l'Union suisse des fédérations syndicales à soulever la question du boycottage international à la conférence qui aura lieu à Paris les 27, 29 et 30 août prochains. »

La deuxième est faite par la section de la Chaux-de-Fonds, dans le but d'éviter pour l'avenir les dissensions qui se produisent entre les partisans des deux tactiques syndicalistes. A la suite d'un long et inté-

ressant débat, la résolution suivante a été votée à l'unanimité moins trois voix :

« Le congrès de la Fédération des ouvriers horlogers, après avoir pris connaissance des explications fournies au sujet de l'activité des syndicalistes libertaires et des effets malheureux et néfastes qui en découlent partout où cette tactique a pu exercer son influence sur les organisations ouvrières, déclare que toute action syndicale qui ne veut pas risquer de se trouver arrêtée et affaiblie dans son développement doit rompre toutes relations avec les instigateurs du syndicalisme libertaire. Considérant que toutes les fédérations syndicales de la Suisse romande se trouvent menacées au même degré, le congrès invite son comité central à entrer en relations avec les comités de l'Union générale et l'Union suisse des fédérations syndicales pour étudier les mesures à prendre en vue d'éviter le danger commun que constitue la propagande du syndicalisme libertaire et de son organe la *Voix du Peuple*. »

Comme champ d'activité, la Fédération s'est tracé le programme suivant :

1. Question des apprentissages.
2. Contrats collectifs.
3. Travail en parties brisées.
4. Travail à la journée.
5. Diminution des heures de travail.
6. Propagande éducative.
7. Relations internationales.

La résolution prise, concernant la lutte contre l'action des groupements libertaires et de leurs instigateurs, est le développement de la motion présentée par la section de la Chaux-de-Fonds.

On ne peut que féliciter nos ouvriers, d'avoir enfin envisagé le danger anarchiste et le mal énorme qu'il est en train de faire aux organisations professionnelles qui entendent se mouvoir sur le terrain économique.

Sous prétexte de liberté d'opinion, on avait complaisamment ouvert toutes grandes les portes aux libertaires, ne s'apercevant pas que les apôtres de la désorganisation universelle ne pouvaient poursuivre d'autre but que celui de désorganiser les groupements professionnels dans lesquels on les laissait pénétrer. On se décide enfin à se séparer d'eux, et à les laisser préparer seuls le chambardement général qui doit précéder les « temps d'harmonie ».

Quant au programme d'activité de la Fédération des ouvriers horlogers, il est

vaste et comprend un bon nombre des questions qui intéressent le monde ouvrier.

Nous y voyons figurer, sous point 5, la diminution des heures de travail. Va-t-on déjà chercher à réaliser la journée de 9 ou 8 heures, avant même la mise en vigueur de la nouvelle Loi fédérale concernant le travail dans les fabriques, qui prévoit la journée normale de 10 heures ?

Travail en parties brisées, travail à la journée, diminution des heures de travail, il y a là matière à tout un programme. Espérons que nos ouvriers ne feront pas œuvre de réaction en ce qui concerne les méthodes de travail et que la question de la diminution des heures de travail sera examinée dans ses rapports avec les prix de production de notre horlogerie.

La revision du Code des Obligations

Le contrat de travail

I

L'Assemblée fédérale vient d'être saisie du projet de loi concernant la revision du droit des obligations. Parmi les matières qui y sont traitées, il en est une qui intéresse le public d'une manière toute spéciale. C'est le contrat de travail.

Le Code fédéral des obligations, dans son titre onzième, règle le contrat appelé *louage de services* (Dienstvertrag). Le Message du Conseil fédéral du 3 mars 1905 fait observer que notre législation actuelle ne règle guère d'une façon un peu détaillée que ce qui a trait à l'époque du paiement des salaires et aux causes d'extinction du louage ; il constate que, de bien des côtés, on critique l'insuffisance du Code fédéral sur ce point, et qu'on réclame des prescriptions plus complètes sur l'objet de la convention, les droits et les obligations des parties. Le projet tient compte de ces critiques, dans une large mesure.

Et d'abord, la dénomination française du contrat a été changée. Il n'est plus appelé *louage de services*, mais *louage de travail*. A notre avis, il faudrait renoncer à toute assimilation entre le louage et le travail humain, et de même que la langue allemande se sert du terme de Dienstvertrag, dire en français « contrat de services », ou mieux encore « contrat de travail ». Il faudrait, surtout, ne pas appeler les parties contractantes le *maître* et le *locateur*. Ce dernier terme fait un effet bizarre dans un code que l'on désire rendre populaire. Pourquoi ne pas adopter les expressions, qui sont devenues courantes, *d'employeurs* et *d'employés* ?

Pour bien comprendre le sens du projet, quant au fond de la question, il importe de distinguer nettement deux sortes de contrat, le contrat individuel de travail, et le contrat collectif.

Le contrat individuel est défini comme étant «une convention par laquelle une personne promet à un maître ou patron son travail pour un temps fixé ou pour une durée indéterminée, contre paiement d'un salaire». Le caractère essentiel du contrat consiste en ce que l'employé, que ce soit un ouvrier proprement dit, un commis, ou un domestique, promet à l'employeur de fournir du travail pour un temps fixé ou pour une durée déterminée.

On a parfois contesté que la convention qui s'établit entre un patron et un employé soit un contrat dans le sens propre du mot, à cause de la grande inégalité de situation qui existe entre les deux parties en présence. Il est certain qu'un industriel qui est à la tête d'une fabrique est plus fort qu'un de ses ouvriers pris isolément. Mais l'inégalité des parties n'empêche pas la conclusion du contrat. Un équilibre parfait entre les contractants n'existe pour ainsi dire jamais. Il y en a toujours un qui a, plus que l'autre, intérêt à conclure un accord, d'où résultent des obligations réciproques.

Le fait qu'une des volontés est prépondérante n'est pas une cause de nullité. Seulement le contrat de travail rentre dans la catégorie des contrats d'adhésion, suivant l'ingénieuse expression proposée par M. le professeur Saleilles, pour désigner les conventions «dans lesquelles l'une des parties se trouve en présence de formules contractuelles toutes faites, qu'elle n'ait plus qu'à signer, sans avoir rien à débattre. C'est à prendre ou à laisser.»

Tel est, du reste, le cas de bien d'autres contrats, dont la validité n'a jamais été contestée. Le voyageur qui prend son billet de chemin de fer ne peut pas davantage débattre les conditions du contrat. Il adhère ou n'adhère pas.

Il n'en est pas moins vrai que l'inégalité qui existe au détriment de l'employé, vis-à-vis de l'employeur, justifie une certaine intervention du législateur, dans le but de protéger la partie la plus faible, au moyen de certaines règles plus ou moins impératives.

Nous indiquerons les plus importantes, parmi celles que le projet a adoptées.

Quant à la conclusion du contrat, aucune forme spéciale n'est requise. Toutefois les règlements qui sont édictés pour organiser le travail dans les fabriques ne lient l'employé que s'ils ont été rédigés par écrit et lui ont été communiqués avant son engagement. Ils doivent, de plus, être soumis à l'approbation de l'autorité cantonale compétente.

Le salaire doit être payé en monnaie du pays, et non en nature. A moins que la convention ou l'usage ne prévoient des termes plus courts, il doit être payé tous les quatorze jours aux ouvriers et aux domestiques ne vivant pas dans le ménage de leur maître. Il se paie par mois aux employés et par trimestre aux domestiques vivant dans le ménage de leur maître.

Si l'employeur est créancier de l'employé, il ne peut compenser le salaire qu'il doit avec sa créance, pour autant que le salaire est absolument nécessaire à l'entretien de l'employé et à celui de sa famille.

L'employeur est tenu de veiller à ce que le travail soit exécuté dans des locaux convenables et salubres. Il doit accorder à l'employé les heures ou jours de repos usuels.

L'employé ne perd pas son droit au salaire, s'il est empêché de travailler pendant un temps relativement court, et sans sa faute, par suite de maladie, de service militaire obligatoire, ou pour telle autre cause analogue.

L'employeur doit, à la demande de l'employé délivrer à celui-ci un certificat portant sur la nature et la durée du travail fourni.

L'employé peut aussi exiger un certificat portant sur la qualité de son travail et sur sa conduite.

* * *

Quelles sont les causes qui mettent fin au contrat de travail?

1° Lorsqu'il a été contracté pour une durée déterminée, l'expiration du temps fixé.

2° Lorsque la durée du contrat n'a pas été déterminée, ce qui est le cas de presque tous ceux qui concernent les ouvriers, chacune des parties peut donner congé, en observant les délais fixés par des dispositions spéciales de la loi ou par le contrat. A défaut de loi, convention ou usages

particuliers, la résiliation peut intervenir pour la fin de chacun des mois de l'année courante, à la condition que le congé soit donné au moins quatorze jours à l'avance. Toutefois, si le louage de services a déjà duré plus d'une année, chacune des parties ne peut résilier que pour la fin du trimestre courant, moyennant un congé donné six semaines à l'avance.

Cette disposition repose sur l'idée que la prolongation des relations existant entre employeur et employé a pour conséquence de rendre plus étroits les liens qui les unissent l'un à l'autre. Nous préférons beaucoup cette solution à celle de la loi française, en vertu de laquelle le louage de services fait sans détermination de durée peut toujours cesser par la volonté d'une des parties contractantes, qui, toutefois, est exposée à des dommages et intérêts si elle use de ce droit.

3° L'existence de justes motifs. Chacune des parties peut, en tout temps et sans avertissement préalable, se départir du contrat pour de justes motifs, parmi lesquels il faut indiquer en première ligne l'inobservation des clauses du contrat par l'autre partie, qui, en cas de faute, doit être condamnée à la réparation entière du dommage causé.

4° Le décès de l'employé et celui de l'employeur, mais seulement si le contrat a été conclu essentiellement en considération de la personne de ce dernier. (A suivre).

Journal de Genève.

A. M.

Le mouvement syndicaliste en France

Le *Bulletin de l'Office du Travail*, récemment paru, présente des chiffres d'après lesquels le mouvement syndicaliste ouvrier serait ces temps derniers en décroissance. En avril 1909, 50 nouveaux syndicats ont été créés, mais 259 se sont dissous.

L'*Annuaire des Syndicats professionnels* n'est pas moins intéressant sur ce sujet. La Bourse du Travail de Dijon n'a plus que 414 membres, pour 1.350 en 1905; la Bourse du Puy n'en compte plus que 160, tandis qu'en 1905 elle en possédait 770. A Angers, même chute: 1.691 pour 3.267 en 1905; à Lyon 9.736 pour 12.550. Enfin la Bourse de Paris, qui renfermait 260 syndicats et 150.058 membres, n'en a plus que 237 avec 136.362 membres.

Comment il faut être représenté en Irlande

Le *Moniteur officiel du commerce* a publié une intéressante communication de M. Ch. Brouzet, vice-consul, gérant le consulat de France à Dubin sur le moyen de faire des affaires en Irlande.

Après avoir rappelé que les industriels et commerçants désireux de placer leurs produits en pays britanniques se contentaient de nommer un agent à Londres, le consul déclare qu'il faut tenir compte de la situation géographique et politique, des idées, des aspirations et du caractère des Irlandais:

«Habitant une île séparée du reste de l'Europe, l'Irlandais diffère totalement, comme caractère, de l'Ecossois et de l'Anglais; il est — et les exceptions sont fort rares — foncièrement nationaliste; il n'aime pas, en matière de commerce bien entendu, avoir affaire à des étrangers et il considère comme étrangers les Anglais eux-mêmes; enfin il estime que l'Irlande doit être traitée comme une grande nation et que ceux qui veulent lui offrir leurs produits ne doivent pas se contenter de lui envoyer, de temps à autre, des sous-agents.»

M. Ch. Brouzet examine les différents moyens qui s'offrent aux exportateurs pour le placement de leurs produits en Irlande; offres directes, agents visitant les acheteurs, sous-agents choisis par les agents d'Angleterre et préconise, pour ce marché, la nomination d'agents spéciaux et autant que possible de *nationalité irlandaise*.

Le consul conclut ainsi:

«Je ne veux pas dire qu'il ne faille jamais envoyer en Irlande d'agents français, bien au contraire: il serait de très bonne politique que nos fabricants envoient ici, de temps en temps, un chef ou associé de la maison qui pourrait ainsi contrôler l'agent et visiter la clientèle en

compagnie de ce dernier. L'Irlandais est très courtois et il est plus que probable que, flatté de la démarche, il n'hésitera pas, pour faire plaisir à son visiteur, à donner à ce dernier une commande quand bien même il n'aurait pas un besoin immédiat du produit français.

«Bien plus, rien ne s'opposerait, selon moi, une fois que l'article français aurait conquis en Irlande un droit de cité, à ce que son fabricant établisse ici un dépôt.

«Un fait certain est que l'Irlandais a eu de tout temps — et a encore — une prédilection spéciale pour la France. A nos fabricants de profiter de cet état d'esprit pour regagner la place honorable qu'ils occupaient autrefois sur le marché d'Irlande.»

L'horlogerie à l'exposition valaisanne

Un des groupes de l'exposition qui se tient à Sion s'intitule: groupe de l'horlogerie. Le Valais se mettrait-il à faire concurrence à notre industrie jurassienne par excellence? Mais on est vite rassuré à cet égard. Les exposants portent des noms du Jura: Robert-Tissot, Roy, Béguelin. Ce qui est proprement valaisan, ce sont moins les montres que les pendules de Monthez et les verres de montres de la fabrique «La Valaisanne.»

Liberté du Travail

Le grand Conseil vaudois discutera peut-être dans sa session d'automne, deux projets qui pourrout, pour peu que l'extrême-gauche s'en mêle, donner lieu à de vifs débats. L'un d'eux introduit dans le Code pénal vaudois quelques dispositions nouvelles visant un certain nombre de délits que ne connaissent guère nos pères: la provocation à commettre un délit autrement que par la voie de la presse. Cette provocation est particulièrement coupable et dangereuse dans un pays où les voies légales sont largement ouvertes à ceux qui ont des réformes à proposer. Elle est ordinairement le fait d'individus qui, après avoir, par leurs paroles, par leurs actes ou leurs écrits, incité leurs auditeurs ou lecteurs à commettre des actes contraires à l'ordre public, disparaissent au moment critique en laissant retomber tout entière sur les autres une responsabilité qu'ils devaient être les premiers à encourir.

Cette provocation est punissable lorsqu'elle est commise par la voie de la presse; elle doit l'être également quand elle est commise autrement.

Le Conseil d'Etat propose également, dans le même ordre d'idées, d'introduire dans le code pénal une disposition punissant d'une réclusion pouvant être d'une année et d'une amende jusqu'à mille francs celui qui, «à l'aide de con-
«trainte, injure, menace ou violence, porte
«atteinte au libre exercice de l'industrie ou du
«travail», et qui réprime aussi la tentative.

Le Conseil d'Etat estime, avec infiniment de raison, que la liberté du travail, tant des patrons que des ouvriers, doit être protégée contre les actes qui seraient de nature à l'entraver. S'il est parfaitement légitime que, soit les ouvriers, soit les patrons, se concertent pour défendre leurs intérêts par les voies pacifiques qui n'ont rien de contraire à la loi il est, par contre, inadmissible qu'ils aient recours dans ce but à des actes présentant, par eux-mêmes, un caractère délictueux. Il faut réagir contre des actes aussi dommageables pour les ouvriers ou les patrons que pour la société tout entière.

Travail à domicile et salaire minimum

La Suisse Libérale publie, sous ce titre, un intéressant article dont voici les conclusions:

Le congrès a chargé son bureau de revoir les thèses présentées et de les coordonner.

Il sortira, sans doute, quelque avantage pour les travailleurs à domicile des efforts qui vont être tentés en leur faveur et, c'est déjà un gain que d'avoir attiré l'attention du public sur des misères qu'il ignorait. Mais le problème n'est pas facile à résoudre et parmi les remèdes proposés, il en est qui nous paraissent d'emblée inefficaces et même dangereux. Lorsque M. le Dr Beck veut supprimer certaines industries à domicile et charger les autorités de trouver de l'occupation à ceux auxquels on aura enlevé leur gagne-pain, nous ne pouvons oublier les expériences déjà faites dans ce domaine. Les bureaux de secours

par le travail organisés par l'Etat n'ont jamais donné de bien brillants résultats. Quant au label, il est encore loir de jouer un rôle quelconque sur les achats de la masse des consommateurs et nous ne croyons pas que les travailleurs à domicile en puissent attendre grand secours.

L'idée de la fixation de salaires minima que défend M. Bauer, paraît au premier abord assez hardie. Rien de pareil n'a qu'être fait dans les fabriques où un contrôle des tarifs eût pourtant été plus aisé que dans l'industrie domestique. Néanmoins, cette solution a l'avantage d'aller droit au mal, puisque c'est en somme l'insuffisance des salaires qui entraîne tous les autres inconvénients du travail à domicile. Elle saurait d'autant moins être écartée a priori que cette méthode a déjà été expérimentée dans l'Etat de Victoria, en Australie. Les résultats obtenus ont dû être assez satisfaisants, puisque la Chambre des communes a voté en deuxième lecture un bill destiné à introduire aussi les salaires minima pour l'industrie à domicile en Angleterre. En France également, à la suite de l'enquête ouverte par l'office du travail en 1907, M. de Mun a repris la même idée dans une proposition de loi. Les salaires minima seraient fixés, dans chaque contrée, par des comités régionaux, composés également de délégués patronaux et ouvriers.

Ce qui est malheureusement bien difficile souvent de discerner à l'avance, ce sont les conséquences des mesures législatives dans le domaine économique. Nous avons déjà eu l'occasion de signaler le fait que les mesures protectrices prises en faveur des ouvriers des fabriques, ont eu pour effet, de chasser les métiers à tisser de la fabrique au domicile. C'est en bonne partie pour se soustraire à une loi qu'ils estimaient préjudiciable à leurs intérêts que 60.000 ouvriers et ouvrières tissent à domicile. Comme l'écrivait en 1903 M. Schuler, inspecteur des fabriques, aujourd'hui décédé :

«Le travail à domicile s'est développé à mesure que se précisait la législation protectrice du travail. Les modes de production qui ne peuvent plus supporter cette protection se

«sont réfugiés dans le travail à domicile. Il faut avouer que jusqu'à un certain point, la protection des ouvriers des fabriques a été payée par une augmentation sensible du nombre des ouvriers à domicile et par une exploitation plus dure encore de leur force-travail. Et ce mouvement a affecté des masses entières, toute une armée d'enfants qui sont occupés dans l'industrie à domicile sans aucune protection.»

Cette expérience doit forcément engager le législateur à la prudence dans les nouvelles mesures qu'il prendra. La liberté est en elle-même un bien assez précieux pour qu'il soit souvent malaisé de la remplacer par quelque chose de mieux.

Les Etats-Unis de l'Afrique du Sud

Les divers Etats de l'Afrique du Sud ont réussi à se fédérer et à élaborer un vaste plan d'administration qui est une véritable autonomie. La Chambre des Communes et la Chambre des Lords ont ratifié cette grande œuvre qui assure le développement économique de l'Afrique du Sud et offre de sérieuses garanties aux indigènes. Certes, ces derniers ne sont jamais contents et pourtant les clauses du bill, en ce qui les concerne, leur assurent la pleine et entière jouissance de leurs propriétés; les taxes qu'ils ont à payer sont raisonnables et n'ont pas été augmentées, chose rare en ce siècle où loyers et contributions croissent et se multiplient avec une précision quasi mathématique.

Les indigènes sont surtout protégés contre l'alcoolisme. Une commission indigène a été créée pour gérer spécialement les affaires qui concernent les aborigènes et les protéger contre les empiétements possibles du Parlement. Dans les colonies les difficultés viennent des minorités, qui sont trop souvent négligées. Au Cap d'après la loi, les indigènes peuvent siéger au Parlement; mais jusqu'ici aucun n'a été élu. Le nouveau bill, en ce qui touche le Parlement de l'Union, c'est-à-dire des députés des quatre colonies de l'Afrique du Sud, n'accorde le droit électoral qu'à tout

sujet d'origine européenne. Ce droit sera certainement contesté par les indigènes qui se croient aujourd'hui aussi capables d'administrer leurs affaires que les *peaux blanches*.

Traitement en douane des emballages de marchandises

Le Conseil fédéral a pris, le 13 août crt., l'arrêté suivant :

Article premier. Les emballages généralement utilisés dans le commerce pour le transport des marchandises importées, sont traités comme tare et assujettis, conformément à l'art. 8 de la loi du 10 octobre 1902 sur le tarif des douanes, aux mêmes taux de droits que les marchandises qu'ils contiennent.

Art. 2. Par contre, les emballages de tout genre sont, pour eux-mêmes, passibles des droits selon leur nature et leur conditionnement, si l'intention d'éviter des droits d'entrée sur l'emballage est constatée ou ressort évidemment des circonstances.

Art. 3. La présente ordonnance entre immédiatement en vigueur.

La poste étant responsable de la distribution du journal, n'admet d'autres réclamations que celles faites directement par l'abonné auprès du bureau qui le dessert.

Cote de l'argent

du 20 Août 1909

Argent fin en grenailles . . . fr. 92.— le kilo

Argent fin laminé fr. 2.— par kilo de plus.

Change sur Paris fr. 99.92 1/2



PAUL DITISHEIM

Fabrique « DITIS »

9 bis, Rue du Parc, à La Chaux-de-Fonds

Grand Prix Exposition universelle de Paris 1900

MONTRES ULTRA PLATES DE TOUS FORMATS. — MONTRES DÉCORÉES.
BAGUES-MONTRES. — MONTRES-BIJOUX. — PETITES MONTRES, ANCRE ET CYLINDRE.
CHRONOMÈTRES À BALANCIER GUILLAUME. — MONTRES COMPLIQUÉES
Prix généraux annuels de l'Etat à l'Observatoire de Neuchâtel
H 10228 C 1897, 1898, 1901, 1902, 1904, 1905, 1906, 1907, 1908. 2826



FABRIQUE D'ÉBAUCHES DE SONGEBOZ

Société Anonyme par Actions — Directeur : F.-E. PFISTER

HORLOGERIE

Maison fondée en 1849

ELECTRICITÉ

Etude et entreprise de Calibres spéciaux

Ebauches et finissages 10 à 36 lignes

Tous genres clefs et remontoirs

== Spécialité extra-plates et plates soignées ==

La fabrique ne termine pas la montre

TÉLÉPHONE

2795

H 162 I

TÉLÉPHONE

Horlogerie Rosetta

Clemenzen Allemand - Hug

Rosières (Ct. Soleure)

Fabrique de montres en tous genres et pour tous pays

en acier, métal, argent, argent galonné, émail.

Fantaisie en lépines et savonnettes. — Bracelets avec cuir, en acier, métal et argent. — Bracelets extensibles. — Milanaises. — Chaînes en métal et argent. H 11020 C 3275

Spécialité : Extra-plates en acier, métal, argent, argent galonné et fantaisie.

Charles Frank

Le plus grand atelier pour

Fabrication de **SECRETS OR** en tous genres

Répétitions grandes pièces et extra-plates

2698 H 10005 C

Ouvrage prompt et soigné

Téléphone La Chaux-de-Fonds, rue du Stand 12

Entreprise de Calibres spéciaux

Ebauches et finissages

Qualité soignée.

Derniers avancements.

RUEDIN & C^{IE}

Fabrique d'Horlogerie de Delémont

ED. TRACHSEL, Genève

H 752 X

35, Croix d'or

2300

Graveur - Décorateur

Gravure de lettres soignées, cuvettes et mouvements.

Spécialité de guichets en tous genres, zones opales, bleues, etc. heures peintures. Zones en or, argent et plaqué or, rapportées et vissées sur guichets en argent et acier. Cadrons or et argent gravés et émaillés. — Travail soigné.

Polissage et finissage de boîtes or soignées.

FFENTRANGER, HAAS & PLATTNER NIEDERDORF (Bâle)

Spécialités :

Pivotages d'échappements, ancre soignés, sur jauges

H 10767 C

Vis, tiges de remontoirs,

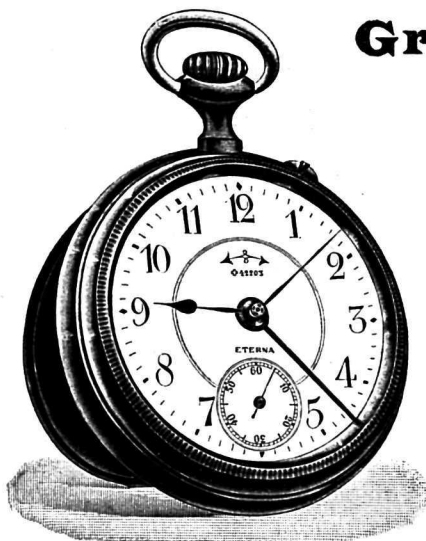
3084

Pignons, chevillots, pieds, en laiton, acier et nickel, etc.

Procédés mécaniques par machines automatiques

* FABRIQUES „ETERNA“ *

Schild Frères & Cie
Grenchen



Nouveau Réveil avec grand perfectionnement. Mise à l'heure **brevetée**; l'aiguille de réveil pouvant tourner dans les deux sens.

H 41440 C 3199

Fabrique de boîtes acier et métal
H...U en tous genres, de 10 à 24 lignes 3449

Extra-plates, lentilles, genres Anglais et Russes

GUGY FRÈRES Douanne
près Bienne

Spécialité: Petites boîtes soignées, de 10 à 13 lig. — Oxydage noir mat soigné.
Boîtes limées, prêtes à recevoir le mouvement.
Bienfacture et interchangeabilité parfaite. — Outillage moderne. — Téléphone.

Germain Pochon

Graveur-Décorateur-Niellieur

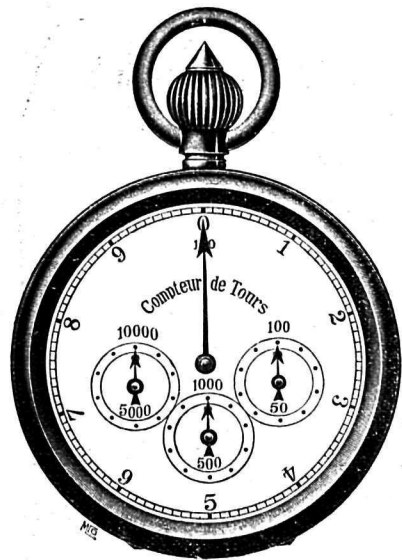
Genève

Joallerie-Ciselure

FANTAISIES

FRAPPE - NIELLAGE

Véritable Niel de Genève



Boîtes Niel et Eau-forte
prêtes à recevoir le mouvement

Seul propriétaire 2400
H 826 X du modèle ci-contre

— Les contrefacteurs seront poursuivis. —

Fabrique d'horlogerie pour tous pays

* **NATHAN WEIL** *

Léopold Robert, 72 LA CHAUX-DE-FONDS Léopold Robert, 72

Chronographes - Compteurs

H 10665 C

16, 17, 18 et 19 lignes

2985

Tous genres de boîtes et cadrans

Qualité et fonctions irréprochables

Prix très avantageux



Médailles aux
Expositions univer-
selles de Paris
et de Barcelone

Récompenses et Diplômes aux Expositions nationales

L'Industrielle

Maison fondée en 1887

Société anonyme

* **Manufactures de Cartonnages** *

en tous genres, pour toute industrie et pour tous pays

La plus importante des fabriques de **Cartonnages pour l'Horlogerie**

Procédés de fabrication patentés. — Machines et outillage de la dernière perfection.

Exécution prompte et soignée de tous les cartons, étuis, etc., se rapportant à cette industrie, à des prix défiant toute concurrence.

Spécialité de cartons avec intérieur molleton-veloutine extra.

La section des cartonnages pour l'Horlogerie occupe à elle seule **plus de 200 ouvriers et ouvrières.**

Stock continuuel d'environ 500.000. cartons genres courants.

H 2887 F

Directeur général: **H. Schmidlin.**

Pour adresse: **L'Industrielle, à Fribourg.**

3276

NOUVEAU offre à vendre

1° Système aiguille, seconde indépendante chronographiée; adaptable sur tout mouvement de montre à un barillet; prix de revient meilleur marché que le chronographe ordinaire.

2° Mécanisme très simplifié de grande sonnerie à 1/4, avec répétition à volonté, sur calibre à un barillet.

Cas échéant, on se chargerait de la fourniture et montage en série de ces mécanismes. H...L 3443

Adresse: Paul - Alf^d Meylan, horloger-mécanicien, Brassus.

A vendre

à des conditions exceptionnellement favorables,
(quinze mille francs)

UNE FABRIQUE

de construction moderne, renfermant **3 logements** et **ateliers** pour 60 à 70 ouvriers, avec chauffage central, eau, force et lumière électrique, transmission et moteur en place. H 2634 J 3434

Affaire des plus avantageuses, pour fabrication d'ébauches, machines, pierres, ou toute autre industrie.

S'adresser à **M. Flury, aux Bioux, Vallée de Joux.**

Fabrique de

tiges de remontoirs garnies

H 2752 J Décolletages et taillages divers. — Filères pour vis. 3457

ALF. PÉCAUT & FILS, Sonceboz.

Beaux ateliers à remettre

A remettre, tout de suite, un 1^{er} étage comprenant 3 locaux pour ateliers dont un de 46 m. de longueur, un bureau et toutes dépendances. Force motrice installée. 3459

Moteur de 3 HP. installé dans un des locaux est à vendre à de favorables conditions. S'adresser à **MM. Gustave Guey & fils, Fleurier.**

E.D. Elias

HORLOGERIE EN GROS
EXPORTATION
12, Oude Turfmarkt
AMSTERDAM
HOLLANDE

H 40008 C

476

Horloger - Technicien

Jeune homme avant suivi avec succès les cours d'une école d'horlogerie et ayant fait un stage dans fabrique d'ébauches, 3439

cherche place

pour tout de suite ou époque à convenir, comme technicien ou chef d'ébauches. Certificats de premier ordre.

Offres sous chiffr. **C7109C** à **Haasenstein & Vogler, La Chaux-de-Fonds.**

TECHNICIEN

Un jeune **mécanicien-technicien**, diplômé, âgé de 22 ans, sachant la langue allemande, possédant de bonnes connaissances théoriques et pratiques et ayant la routine du bureau et de l'atelier, **cherche place** dans fabrique de mécanique ou fabrique d'horlogerie comme dessinateur-construteur. Certificats à disposition. Adresser offres sous **P2845C** à **Haasenstein & Vogler, La Chaux-de-Fonds.** 3447

Chef d'ébauches

Homme énergique et très capable, connaissant tous genres de machines pour ébauches soignées,

est demandé

pour époque à convenir.
Place d'avenir.

Offres détaillées avec prétentions et références sous chiffres **N7136C** à l'agence de publicité **Haasenstein & Vogler, La Chaux-de-Fonds.** 3448

BREVETS D'INVENTION

MARQUES DE FABRIQUE-DESSINS-MODELES
OFFRES DÉTAILLÉES EN 1884. LA CHAUX-DE-FONDS.
MATHEY-DORET Ingr. Conseil

H 40.050 C

4127

PIGNONS

Fabrication moderne
Taillages dans l'acier rond
Formes théoriques
Interchangeabilité garantie

RODÉ-STUCKY

GENÈVE, Rue du Château, 6
H 853 X Usine hydraulique 2526
St-Pierre de Rumilly (Hte-Savoie)

**Reichenberg & Co
Londres**

s'intéressent toujours aux nouveautés pour le marché anglais, pour l'exportation, et aussi aux nouveaux calibres en toutes grandeurs. 3373

REPRÉSENTANT

Personne de toute confiance, bien au courant de la fabrication de la montre et connaissant la clientèle russe, cherche représentation de la montre or pour la Russie. 3418

Offres sous chiffr. **Q2723C** à **Haasenstein & Vogler, La Chaux-de-Fonds.**

FABRIQUE D'HORLOGERIE

G. KÜNG-CHAMPOD & Co

La Chaux-de-Fonds

MONTRES OR

pour dames et hommes
en tous genres et pour tous pays.
Bon marché, fantaisies, joailleries,
extra-plates, qualité garantie.

Mécanicien

sérieux, connaissant à fond les machines automatiques et la fabrication de la boîte, très au courant de la confection du petit outillage de haute précision et de la construction par procédé américain, cherche place pour tout de suite ou époque à convenir. Adresser offres s. **M2840C** à **Haasenstein & Vogler, La Chaux-de-Fonds.** 3444

On demande offres pour montres

„Waltham Imitation“

en livrant comme original **A. W. W. C.**; en boîtes **nickel, nickel avec incrustation, argent plaqué et or doublé, garanti 5 à 20 ans.** Derniers prix p^r grandes quantités.

Offres s. chiffres **L7123C** à **Haasenstein & Vogler, La Chaux-de-Fonds.** 3445

On demande 3446

offres

pour montres en tous genres, du bon marché au genre le plus soigné, convenant pour l'Amérique du Sud; on cherche éventuellement le monopole de genres uniques, pour l'Amérique du Sud. On s'intéresse à tous les genres: doré, nickel, argent et or, cylindre et ancre; si les prix sont bon marché, on pourrait sortir de belles commandes. Pour éviter de correspondre inutilement, seuls les fabricants capables, sont priés de faire leurs offres détaillées en indiquant les prix. On ne répondra pas aux intermédiaires.

Offres s. chiffres **M7124C** à **Haasenstein & Vogler, La Chaux-de-Fonds.**

W. ALER & Co
CACHETS
POINÇONS
ESTAMPES
MACHINES À NUMÉROTÉ
POUR L'HORLOGERIE.
MARQUES DE FABRIQUE
MODELES & BREVETS DANS TOUTES LES PAYS
H 40002 C 2804

On demande à acheter

un grand
balancier à friction
en bon état, avec vis de 8 à 12 c/m. H...U

S'adresser à **Allemand & Schlatter**, fabrique d'ébauches, **Evilard.** 3430

Technicien

calibriste de 1^{er} rang, ayant beaucoup d'expérience, ayant créé calibres Roskopf, cylindres et ancres, pièces hors concurrence, organisateur de première ligne pour la partie brisée, âgé de 42 ans, demande à changer de place pour époque à convenir. — Offres sous **Y2800C** à **Haasenstein & Vogler, La Chaux-de-Fonds.** 3432

Acheteur

de montres, 6, 7, 8^m, avec et sans décoration, ainsi que de pièces émail plein, 10, 11, 12^m et autres artistiques et décors riches, joaillerie, ciselure, etc. Envois à choix désirés.

Paiement comptant.
Offres sous **A. A. 1890 Y.**
Z., poste restante Stand, Genève. H 848 X 2541

On demande

p^r tout de suite ou p^r époque à convenir, un bon

VISITEUR

termineur, lanternier, décoteur sur pièces ancre et cylindre, genre bon courant, habile à diriger une fabrication. Bons gages. Inutile de se présenter sans d'excellents certificats de capacités et de moralité. 3437

Offres s. chiffres **D2702J** à **Haasenstein & Vogler, St-Imier.**

Employé de fabrication

d'horlogerie, 25 ans, exempt du service militaire, au courant de tous les travaux de bureau, cherche place comme employé ou représentant. Références de 1^{er} ordre à disposition. S'a-à **B. Choffat**, rue du Nord, 149, **La Chaux-de-Fonds.** 3438

**ASSOCIATION INTERNATIONALE
DES
INVENTEURS SIÈGE
à BÂLE**
Brevets d'Invention, Marques
Dessins, Modèles -
Représentant:
Albert Perrenoud
7 Rue du Temple 7
LE LOCLE.
Prix très modérés

Jeune Allemand

sachant à fond l'anglais, ayant été dans bureau d'une fabrique d'horlogerie en Angleterre et connaissant très bien la montre, cherche place pour le 1^{er} octobre au plus tard, comme correspondant anglais et allemand dans fabrique d'horlogerie. Offres s. **D7110C** à **Haasenstein & Vogler, La Chaux-de-Fonds.**

Qui fabrique

mouvements genre

Boston

20^m, avec mise à l'heure négative. 3451

Adresser offres avec prix sous **T7143C** à **Haasenstein & Vogler, La Chaux-de-Fonds.**

**Fabrique d'horlogerie
cherche****fournisseur
de cadrans**

bon courant à secondes plates et creusées. 3460

Adresser offres avec prix sous chiffres **U7145C** à **Haasenstein & Vogler, La Chaux-de-Fonds.**

Voyageur routiné

ayant déjà visité clientèle horlogère suisse et connaissant à fond les deux langues

est cherché

pour bureau et voyages par importante maison. — **Case 2460 Bienne.** H...U 3435

**Commission**

Fabricant d'horlogerie désire **représenter grossiste** p^r ses achats et ses expéditions.

Avance des fonds nécessaires, sur demande, jusqu'à réception des marchandises. **Avance en compte courant** de marchandises après entente.

Adresser offres sous **W1163C** à l'agence de publicité **Haasenstein & Vogler, La Chaux-de-Fonds.** 3212

**Huile SINE DOLO**

H 10006 C Qualité extra-fine p^r montres 2699

Huile p^r Barillets, Pendules et Boîtes à musique

Graisse pour mécanisme de Remontoirs

Fabriquées par **L. ROZAT,**

fabric. d'horlogerie soignée, **CHAUX-DE-FONDS**

Horloger - Technicien

de première force, connaissant à fond toutes les parties de la montre, y compris le tracé de calibres, l'interchangeabilité absolue, l'outillage américain, fort praticien et dessinateur, apte à diriger avec succès la partie technique d'une fabrique, 3424

cherche place

pour époque à convenir.
S'adresser s. chiffr. **U2761C** à **Haasenstein & Vogler, La Chaux-de-Fonds.**

Bureau de comptabilité**Ch^s Hofer**

expert-comptable

2b, Passage de Gibraltar,

La Chaux-de-Fonds

Organisations et revisions de comptabilités pour toutes les branches de l'horlogerie. Contrôle par abonnement, etc. 3461
Consultations.
Prix modérés. — Discrétion absolue.

Robert Obrecht

Versandthaus

Wiedlisbach (Kt. Bern)

erbittet Muster und Offerte für ganz billige aber gut gehende Taschenuhren bei grösserem Abschluss. H 6329 Y 3454

Commis

au courant de la fabrication, correspondance et comptabilité **cherche engagement.**

Adresser les offres s. chiffres **H1192 U** à **Haasenstein & Vogler, Bienne.** 3455

Termineur

sérieux, bien installé pour la fabrication de la grande pièce ancre, cherche fabricant ou grossiste, qui fournirait boîtes et mouvements.

S'adresser sous **A. Z. 2155** à l'agence de publicité **Haasenstein & Vogler, La Chaux-de-Fonds.** 3456

Demoiselle

sérieuse, au courant de l'horl. et de divers travaux de bureau, **cherche place.** 3453

Adresser offres s. **Q2848C** à **Haasenstein & Vogler, La Chaux-de-Fonds.**

Qui fournit ?

1^o Montres de dames, acier et arg., avec marque «AG Prophète», faire prix pour montres non remontées pour grandes quantités.

2^o Montres acier, 18 et 19^m, lèp., cyl., mouv. doré, 2 pierres au dessus, extra-plat, avec et sans cuv., facile à remonter, très bon marché, indiquer prix p^r sav. du même genre, aussi p^r grandes quantités. 3452

3^o Montres simples et de bonne qualité, av. cadrans brillants, (leuchtende Zifferblätter), cadran phosphr. (non phosphor.), montres acier, métal, et arg. de nouveauté et de dern. invention; montres avec boîtes à musique.

Offres s. **R2849C** à **Haasenstein & Vogler, La Chaux-de-Fonds.**

Bonne occasion

Pour cause changement de situation, à remettre magasin d'horlogerie très achalandé, existant depuis 39 ans, au centre de la ville. Nombreuse clientèle allemande et française. Pas de reprise. Marchandises en magasin au prix de facture. Facilités de paiement. 3458

Ecrire s. **Pc14918X** à **Haasenstein & Vogler, Genève.**

HORLOGER

expérimenté, soigneux, travaillant avec ses fils, cherche à entrer en relations avec bonne maison pour la fabrication, terminaison ou simplement le démontage et remontage des pièces ancre et cyl. de 7 à 20^m, en soigné et bon courant, pièces achevées et réglées dans les positions.

Offres s. **U2850C** à **Haasenstein & Vogler, La Chaux-de-Fonds.** 3450

M. Kohn, de Berlin

sera à l'**Hôtel de la Fleur de Lys, les 23, 24, 25 crt.**

Achat au comptant de montres genre allemand. 3462

Leçons écrites de compt. amér. Succès garanti. Prosp. gratis. **H. Friech**, expert comptable, Zurich F. 21. H 404 Z 2754

STEINER & BOURQUIN

Grenier 24

TÉLÉPHONE 1385

CHAUX-DE-FONDS**ÉTAMPES
DÉCOUPAGES**

TRAVAIL EXTRA-SOIGNÉ

Fritz Lüthy & Co
Aarberg (Suisse) Téléphone

Exportation

Fabrique de Pierres fines pour l'Horlogerie

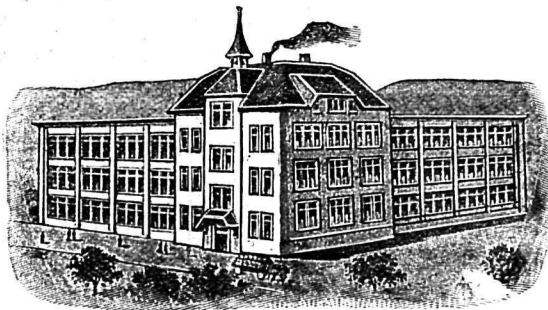
Spécialité : Qualités soignées et trous olivés

Usine électrique

H 10371 C

2209

Installations modernes

**MALLERAY WATCH Co**

Malleray (Val de Tavannes)

Excellentes montres civiles, plates et demi-plates, de différents genres en tous métaux. H1132J

Mise à l'heure à poussette, tirette et négative.

2976

Brevets 40496 + 42202 — Articles très avantageux.

Nouveauté: Calibre 12 lignes

Dernière création: Montres ancre, levées visibles, 7 et 15 pierres, lépine et savon.; marches et réglages supérieurs.

Demandez offres.

2937
H373D En dehors de sa production la Maison
entreprind aussi tous les terminages de boîtes métal et acier,
spécialement guilloché flou sur dorage américain.



La plus importante
Manufacture de Montres
CHRONOGRAPHES

Simples - Complets - Tachymètres

Spygmographes - Rattrapantes - Dédoublantes

COMPTEURS de SPORT ancre et cylindre

Par procédés mécaniques modernes -

Prix très avantageux

Les montres sont entièrement construites dans les
H 10394 C ateliers 2563**A. Lugrin & Co**

Orient (Val de Joux) + Chaux-de-Fonds

MÉDAILLE D'OR : MILAN 1906

**„MIKRON“**

Fabrique de machines S. A. — BIENNE - Madretsch

Nous livrons des machines modernes

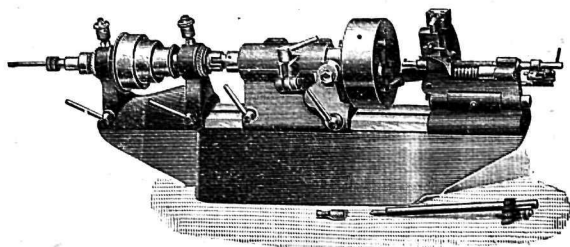
H 1637 U

Bien étudiées et bien exécutées

2532

Assurant un travail exact et grande production

Notre catalogue vous renseignera plus amplement



Machine à sertir, système à quill

Projets
Devis et
Renseignements
pour la
fabrication
rationnelle
de la montre

Fabrique d'Horlogerie compliquée
WALTER MEYLAN

Rue Jacob Brandt, 4

La Chaux-de-Fonds

Répétitions à quarts et minutes

système à tirages et poussoirs silencieux

Chronographes - Compteurs - Quantièmes - Automates

NOUVEAUTÉS :

1343

Répétitions quarts et minutes

17 lignes, extra plates

CONCERT
déposé

RÉPÉTITION CARILLON

à 3 marteaux en vue

Téléphone 713

H 10019 C

Hochuli - Brenneisen

Erlach-Cerlier

Téléphone — Téléphone

Spécialité : Qualités soignées et trous olivés

3400

Usine électrique

H 1111 U

— 0 —

Installations modernes

Fabriq. de Pierres fines

pour l'Horlogerie

Saphirs - Rubis - Grenats